



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS  
CAMPUS COARI  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO



## NOTA TÉCNICA Nº 01/2025 – CIARRC/DAP/CCO/IFAM

PROCESSO LICITAÇÃO: 23443.007505/2020-43

PROCESSO CONTRATAÇÃO: 23389.000602/2021-98

PROCESSO CONTRATAÇÃO REMANESCENTE: 23443.012862/2024-57

PREGÃO: 05/2021 SRP UASG 158142 - REITORIA

EMPRESA: AMAZON SECURITY LTDA - CNPJ: 04.718.633/0001-90

OBJETO: CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO TERCEIRIZADO DE VIGILÂNCIA ARMADA, COM BASE NO REMANESCENTE DO PREGÃO Nº 05/2021

CONTRATO: 05/2024 – IFAM CAMPUS COARI (UASG: 158447)

ASSUNTO: 1ª REPACTUAÇÃO CONTRATUAL (CCT AM000057/2024)

## 1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1. A empresa contratada **AMAZON SECURITY LTDA**, solicita recomposição do equilíbrio econômico financeiro do Contrato nº 05/2024 através da Carta Comercial nº 365/2024, datado de 29 de novembro de 2024, juntamente com a planilha de composição de custos e a Convenção Coletiva de Trabalho – CCT AM000057/2024.

1.2. O Pregão 05/2021, realizado pela UASG 158142 – IFAM Reitoria, do qual a contratante sagrou-se como segunda colocada, contemplando como objeto de contrato os serviços terceirizado de vigilância armada nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital Pregão Eletrônico 05/2021.

1.3. Elencou-se abaixo as principais ocorrências relacionadas ao contrato em análise:

DADOS CONTRATUAIS	
Pregão nº 05/2021 - UG: 158142 (IFAM Reitoria)	<ul style="list-style-type: none"><li>Escolha da proposta mais vantajosa para a contratação remanescente do contrato de prestação de serviços continuado com dedicação exclusiva de mão de obra de vigilância armada, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.</li><li>Data da apresentação da proposta: 29/09/2023.</li><li>Empresa vencedora: AMAZON SECURITY LTDA.</li></ul>
Contrato nº 05/2024 (assinado em: 31/10/2024)	<ul style="list-style-type: none"><li>Objeto: Contratação remanescente do contrato de prestação de serviços continuado com dedicação exclusiva de mão de obra de vigilância armada, prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital.</li><li>Vigência: 01/11/2024 a 01/11/2025.</li><li>Valor mensal: R\$ 41.419,03</li><li>Valor total: R\$ 497.028,36</li><li>Garantia (5%): R\$ 24.851,41</li><li>Publicação no DOU nº 03, 06/01/2025</li></ul>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS  
CAMPUS COARI  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO



## 2. DO PEDIDO

2.1 A empresa **AMAZON SECURITY LTDA** apresentou os seguintes documentos para fundamentar seu direito à repactuação, a saber:

- ❖ Carta Comercial nº 365/2024, datado de 29 de novembro de 2024, no qual a contratada solicita ao IFAM Campus Coari a repactuação do **Contrato nº 05/2024** decorrente do aumento dos custos de mão de obra devido a publicação da CCT AM0000057/2024, com data-base a partir de 01/02/2024.
- ❖ Planilhas que expõem claramente os valores que aspira para repactuar o Contrato 05/2024.

Desta forma, a **AMAZON SECURITY LTDA** seguiu o disposto contido no art. 57 da IN SEGES 05/2017 *in verbis*:

**Art. 57** – As repactuações serão precedidas de solicitação da contratada, acompanhada de demonstração analítica da alteração dos custos, por meio de apresentação de planilha de custos e formação de preços ou do novo Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho que fundamenta a repactuação, conforme for a variação de custos objeto da repactuação. (grifo nosso).

Com a proposta em mãos, a seguir, faremos o exame dos pedidos de repactuação da contratada.

## 3. DA ANÁLISE

3.1. Os valores apresentados nas planilhas de custo e formação de preços foram extraídos da planilha modelo de uso obrigatório conforme Anexo do Edital do Pregão nº 05/2021:

Nos valores propostos estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento do modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços, conforme anexo deste Edital;

VALORES HOMOLOGADOS NO PREGÃO Nº 20/2022 – UASG 158142					
SERVIÇO	LOCAL DA EXECUÇÃO	QTD/POSTOS	VALOR UNT (R\$)	VALOR MENSAL (R\$)	VALOR ANUAL (R\$)
Serviço de vigilância armada, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, em escale de 12 x 36 horas diurnas, de segunda-feira a domingo.	CCO	02	9.495,43	18.990,87	227.888,87
Serviço de vigilância armada, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, em escale de 12 x 36 horas noturnas, de segunda-feira a domingo.		02	11.214,08	22.428,16	269.137,92



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



<b>VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS</b>	<b>41.419,03</b>	<b>497.028,36</b>
---------------------------------	------------------	-------------------

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

3.2. A análise busca destacar pontos que estão em desacordo com a legislação vigente e possíveis erros de preenchimento e tem como fato gerador a publicação da CCT AM00057/2024 que fixa a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01 de fevereiro de 2024 a 31 de janeiro de 2025 e a data-base da categoria em 01 de fevereiro de 2024, conforme tabela abaixo:

3.3. **MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO:** A remuneração apresentada pela contratada está de acordo com a CCT AM00057/2024 em análise.

<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO – Vigilante Diurno (12 x36)</b>		
<b>1.0</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base (Ref. CCT AM00057/2024)	1.680,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT AM00057/2024 – 30%)	504,00
C	Adicional de insalubridade (não se aplica)	0,00
D	Adicional noturno (não se aplica)	0,00
E	Adicional de hora extra reduzida (não se aplica)	0,00
F	Intrajornada (Ref. CCT AM00057/2024)	255,94
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>2.439,94</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

<b>MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO – Vigilante Noturno (12 x36)</b>		
<b>1.0</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base (Ref. CCT AM00057/2024)	1.680,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT AM00057/2024 – 30%)	504,00
C	Adicional de insalubridade (não se aplica)	0,00
D	Adicional noturno (não se aplica)	273,00
E	Adicional de hora noturna reduzida (Ref. CCT AM00057/2024)	287,93
F	Intrajornada (Ref. CCT AM00057/2024)	287,93
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>		<b>3.032,86</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

3.4. O componente do **MÓDULO 2: Encargos Benefícios Anuais, Mensais e Diários** está em desacordo com a legislação vigente, entendimento do TCU e planilha de formação de preços do Pregão nº 05/2021.

<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEF ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS – Vigilante Diurno (12 x36)</b>		
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Planilha Proponente)	203,33
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Planilha Proponente)	320,51



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>	<b>523,84</b>
-------------------------------	---------------

*Fonte: Proponente.*

No **submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**, apresentado na Proposta há uma diferença de **R\$ 49,43** (Quarenta e nove reais e quarenta e três centavos). Decompondo o submódulo 2.1 referente à Proposta, encontra-se o que segue:

- a) Para a composição do 13º salário, foi aplicado um percentual de 8,33% do total da remuneração, resultando o equivalente a R\$ 203,33 (duzentos e três reais e trinta e três centavos);
- b) Para a composição das Férias, foi utilizado um percentual de 8,33% do total da remuneração, tendo como resultado o mesmo valor do item anterior;
- c) Para a composição do adicional de 1/3 das férias, a Proposta apresentada utiliza uma aplicação direta de 57,63% sob a composição das férias, totalizando o valor equivalente a R\$ 117,18 (cento e dezessete reais e dezoito centos).

A soma dos três itens descritos acima corresponde a R\$ 523,84 (Quinhentos e vinte e três reais e oitenta e quatro centavos), neste caso apresentado gera uma inconsistência e um desequilíbrio entre a Proposta e a análise deste Núcleo de Contabilidade e Custos – NCC.

Ao se tratar de férias e Adicional de férias, encontra-se fundamentação legal nos atos normativos: Art. 7º, XVII, da CF/88; art. 129 a 153 da CLT, Súmulas 14, 100, 171, 261; art. 214 §4º do Decreto nº 3.048/99, art 28, § 9º, 245 alínea d da Lei nº 8.212/91, art. 134 e 137 da CLT, Súmula nº 7 – TST, Súmula nº 81 – TST.

Após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, o empregado terá direito ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração, na seguinte proporção, *in verbis* art:

Art 130 [...]

I – 30 (trinta) dias corridos, quando não houver faltado ao serviço mais de 5 (cinco) vezes;

II – 24 (vinte e quatro) dias corridos, quando houver tido de 6 (seis) a 14 (quatorze) faltas;

III – 18 (dezoito) dias corridos, quando houver tido de 15 (quinze) a 23 (vinte e três) dias de faltas;

IV – 12 (doze) dias corridos, quando houver tido de 24 (vinte e quatro) a 32 (trinta e dois) dias de faltas;

As condições em que a ausência do empregado não é considerada falta ao serviço está estabelecida no art. 131 da CLT. Já a perda do direito a férias, no curso do período aquisitivo, está regada no art. 133 da CLT. O empregador tem um limite de 12 meses subsequentes à aquisição do direito pelo empregado para marcar as férias; ultrapassando esse período, o empregador deverá pagá-las em dobro.

A incidência da contribuição previdenciária sobre a remuneração das férias ocorrerá no mês a que elas se referirem, mesmo quando pagas antecipadamente na forma da legislação trabalhista (§ 14, art. 214, do Decreto nº 3.048/99 – \_Regulamento da Previdência Social). As férias são pagas 2 (dois) dias antes do período em que o empregado vai gozá-la (art. 145 da CLT). Lembrando que, mesmo que as férias sejam pagas 2 (dois) dias antes do gozo do empregado, devem ser consideradas em relação ao mês a que se referirem.

De acordo com o disposto no inciso XVII do art. 7º da Constituição, ficou instituído o pagamento de um terço a mais do que o salário normal, por ocasião do gozo de férias anuais remuneradas. Se deve entender por salário normal o salário base



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



acrescido das gratificações e adicionais (composição do Módulo 1). Exemplificando, os adicionais por trabalho extraordinário, noturno, insalubre ou perigosos serão computados no salário que servirá de base ao cálculo da remuneração das férias (art. 457, §1º, e art. 142, §5º, da CLT, com alteração dada pela Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017). O pagamento de um terço a mais que o salário normal será obrigatório nos casos de férias em dobro, simples ou proporcionais, observando-se os dispostos nos art. 130, 146 e 147 da CLT.

As férias e o respectivo adicional constitucional são objetos de incidências de encargos previdenciários, inclusive sob o abono constitucional (art. 214 §4º do Decreto nº 3.048/99, art. 28 §9, 245 alínea d da Lei nº 8.212/91, art. 134 e 137 da CLT, Súmula nº 7 – TST, Súmula nº 81 – TST).

Ao se tratar de Férias do Empregado x Substituição do Empregado em Férias x Abono de Férias, será concedido o direito de férias aos empregados, todavia, a empresa terá dois grupos de custos:

1. Pagar o salário relativo ao período de férias, acrescido do respectivo adicional (1/3) àquele que frui o direito (titular);
2. para que o posto não fique descoberto, deverá colocar um substituto, ao qual deverá remunerar com o mesmo salário do substituído. Esses custos estarão provisionados:
  - a) no caso das férias, no Módulo 1 (férias e substituição) ou no item A do Módulo 4 (férias sem substituição);
  - b) No caso de adicional de férias, no item B do Submódulo 2.1 (adicional de férias). O custo com adicional de férias é realizado a partir da aplicação do percentual abaixo, em relação à remuneração mensal:

$$\% \text{ Adicional de Férias} = \frac{1}{3} \times \frac{1}{12} \times 100 \therefore \% \text{ Adicional de Férias} \cong 2,78\%$$

- c) No caso de cobertura de férias do empregado residente, no item A do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente (férias e substituição).

Quando o empregado adquire o direito ao gozo do descanso anual remunerado (férias), a legislação permite solicitar o pagamento antecipado dos valores referentes a 1/3 de férias, salário antecipado juntamente com a remuneração do mês trabalhado, o que por decorrência lógica, gera para a empresa prestadora de serviços e por consequência ao órgão que a contratou o dever de quitação desses encargos.

Destaca-se que, para o submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de férias será aplicado os percentuais, conforme segue: para o item A: 13º (Décimo terceiro) Salário, será aplicado um percentual de 8,33% sob a composição da remuneração; para o item B: Férias e Adicional de férias, será aplicado um percentual de 11,11% sob a composição da remuneração, desdobrado em 8,33% para compor a remuneração usufruto do art. 129 do Decreto Lei nº 5.452/43, e 2,78 (aproximadamente) por força do inciso XVII do art. 7º da Constituição Federal de 1988.

<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS – Vigilante Diurno (12 x36) – BC R\$ 2.439,94</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	13º (décimo terceiro) Salário ( <i>Ref. Anexo VII-D, IN 05/2017 - SEGES</i> )	8,33	203,33
<b>B</b>	Férias ( <i>Ref. Anexo VII-D, IN 05/2017 - SEGES</i> )	8,33	271,08
<b>B1</b>	1/3 de férias ( <i>Ref. Manual de Preenchimento do Modelo de Planilha de Custos e de Formação de Preços - STJ</i> )	2,78%	67,75
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>474,41</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



**Nota 01:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina (13º salário) e adicional de férias.

**Nota 02:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze), conforme a Nota 01.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEF ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS – Vigilante Noturno (12 x36)		
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Planilha Proponente)	252,74
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Planilha Proponente)	336,96
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		589,72

Fonte: Proponente.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS – Vigilante Noturno (12 x36)			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Anexo VII-D, IN 05/2017 - SEGES)	8,33	252,74
B	Férias (Ref. Anexo VII-D, IN 05/2017 - SEGES)	8,33	252,74
B1	1/3 de férias (Ref. Manual de Preenchimento do Modelo de Planilha de Custos e de Formação de Preços - STJ)	2,78%	85,91
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			589,69

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

**Nota 01:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina (13º salário) e adicional de férias.

**Nota 02:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze), conforme a Nota 01.

**OBS:** Nota-se uma diferença de R\$ 0,03 (três centavos) do resultado da Proposta para o resultado deste Núcleo de Contabilidade e Custos – NCC.

**3.5.** No Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS) Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições: O cálculo efetuado pela empresa está de acordo com a legislação vigente, conforme legislação trabalhista.

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS) Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições – Vigilante Diurno (12 x 36)		
BC: R\$ 2.963,78 (TOTAL MOD. 1 + TOTAL SUBMÓD 2.1)		
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	VALOR DA CONTRIBUIÇÃO.
A	GPS e outras contribuições (Ref. Proponente)	R\$ 853,57
D	FGTS (Ref. Proponente)	R\$ 237,10
TOTAL		R\$ 1.090,67

Fonte: Proponente





**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS) Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições – Vigilante Diurno (12 x 36)			
BC: R\$ 2.914,35 (TOTAL MOD. 1 + TOTAL SUBMÓD 2.1)			
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR DA CONTRIBUIÇÃO.
A	INSS (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	20,00%	R\$ 582,87
B	Salário Educação (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	2,50%	R\$ 72,86
C	SAT (Ref. Anexo V, Decreto nº 3.048/99)	3,00%	R\$ 87,43
D	FGTS (Ref. art. 15, LC nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 233,15
E	SESC/SESI (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	1,50%	R\$ 43,72
F	SENAC /SENAI (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	1,00%	R\$ 29,14
G	SEBRAE (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	0,60%	R\$ 17,49
H	INCRA (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	0,20%	R\$ 5,83
<b>TOTAL</b>		<b>35,30%</b>	<b>R\$ 1.072,49</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

**OBS:** No Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições foi constatado uma diferença a maior de R\$ 18,18 (dezoito reais e dezoito centavos) da proposta da Proponente para a análise desde Núcleo de Contabilidade e Custos. O montante resultante da Proposta é R\$ 1.090,67 (Um mil e noventa reais e sessenta e sete centavos) e o saldo da análise deste Núcleo é R\$ 1.072,49 (Um mil e setenta e dois reais e quarenta e nove centavos).

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS) Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições – Vigilante Noturno (12 x 36)			
BC: R\$ 3.622,55 (TOTAL MOD. 1 + TOTAL SUBMÓD 2.1)			
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR DA CONTRIBUIÇÃO.
A	INSS (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	20,00%	R\$ 724,51
B	Salário Educação (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	2,50%	R\$ 90,56
C	SAT (Ref. Anexo V, Decreto nº 3.048/99)	3,00%	R\$ 108,68
D	FGTS (Ref. art. 15, LC nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 289,80
E	SESC/SESI (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	1,50%	R\$ 54,34
F	SENAC /SENAI (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	1,00%	R\$ 36,23
G	SEBRAE (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	0,60%	R\$ 21,74
H	INCRA (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	0,20%	R\$ 7,25
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.333,11</b>

Fonte: Proponente

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS) Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições – Vigilante Noturno (12 x 36)			
BC: R\$ 3.622,55 (TOTAL MOD. 1 + TOTAL SUBMÓD 2.1)			
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	%	VALOR DA CONTRIBUIÇÃO.
A	INSS (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	20,00%	R\$ 724,51
B	Salário Educação (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	2,50%	R\$ 90,56
C	SAT (Ref. Anexo V, Decreto nº 3.048/99)	3,00%	R\$ 108,68



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



D	FGTS (Ref. art. 15, LC nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 289,80
E	SESC/SESI (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	1,50%	R\$ 54,34
F	SENAC /SENAI (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	1,00%	R\$ 36,23
G	SEBRAE (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	0,60%	R\$ 21,74
H	INCRA (Ref. Anexo III, IN RFB 2.110/2022)	0,20%	R\$ 7,25
<b>TOTAL</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.333,10</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

**OBS:** No Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições não foi nenhuma diferença de valores comparando o valor da proposta da Contratada e o resultado da análise deste Núcleo de Contabilidade e Custos – NCC.

### 3.6. VALE TRANSPORTE

**3.6.1.** A empresa **AMAZON SECURITY LTDA** deve utilizar como referência para o vale transporte o valor de R\$ 5,00 (cinco reais e zero centavos) que é equivalente ao valor da taxa cobrada pelas Associações de Moto Táxi da cidade de Coari-AM, uma vez que na localidade não há transporte coletivo.

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO CUSTO COM VALE TRANSPORTE								
Categoria	Dias trabalhado	Valor (R\$)	Qtd p/ dia	Total (R\$)	SAL.BAS E (R\$)	%	Total do Desconto (R\$)	Custo do Empregador (Cálculo:
Vig. Diurno (12 x 36)	15	5,00	2	150,00	1.680,00	6,00%	100,80	49,20
Vig. Noturno (12 x 36)	15	5,00	2	150,00	1.680,00	6,00%	100,80	49,20

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

**Nota 01:** Na proposta da Proponente, utiliza o regulamento do Decreto nº 5.581, de 19 de maio de 2023. Contudo, o ato normativo de referência só possui efeito jurídico nos limites do município de Manaus por se tratar de Decreto Municipal do âmbito daquele município.

**Nota 02:** A Proponente deve utilizar o que regulamento o Decreto nº 983, de 08 de abril de 2022, o qual regulamento o valor da taxa cobrada em Coari pelas Associações de Moto-Táxi na cidade de Coari.

**Nota 03:** o Decreto nº 95.247, de 17 de novembro de 1987 que estabelecia proporcionalidade de 50% foi revogado pelo Decreto nº 10.854, de 10 de novembro de 2021.

**3.6.2.** O valor que deve ser informado na planilha de preços da empresa em relação ao vale transporte é de R\$ 5,00 (cinco reais e zero centavos).

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEF. ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS – Vig. Diurno (12 x 36)		
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (Ref. Decreto nº 10.854/21)	150,00
A1	Desconto Auxílio Transporte (Ref. Decreto nº 10.854/21: 6% do Sal. Base)	(100,80)
B	Auxílio Alimentação/Refeição (Ref. CCT AM000057/2024)	468,00





**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



<b>B1</b>	Desconto Auxílio Alimentação (Ref. CCT AM000057/2024: 5%)	(23,40)
<b>C</b>	Plano Odontológico (Ref. CCT AM000057/2024)	12,00
<b>C1</b>	Desconto Plano Odontológico (Ref. CCT AM000057/2024: 50%)	(6,00)
<b>D</b>	Auxílio/Plano Saúde (Ref. CCT AM000057/2024)	136,89
<b>D1</b>	Desconto Plano de Saúde (Ref. CCT AM000057/2024: 5%)	(6,84)
<b>G</b>	Outros (especificar)	0,00
<b>TOTAL DO Submódulo 2.3</b>		<b>629,85</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

Na proposta apresentada pela Proponente verifica-se que o resultado do Submódulo 2.3 – Benefícios Diários e Mensais, para a colaboradores que executam sua jornada de trabalho durante o dia, é equivalente a R\$ 675,88 (Seiscentos e setenta e cinco reais e oitenta e oito centavos), conforme demonstrado a seguir:

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
<b>2.1</b>	<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>R\$</b>	<b>523,84</b>
<b>A</b>	13º (décimo terceiro) Salário	R\$	203,33
<b>B</b>	Férias e Adicional de Férias	R\$	320,51
<b>2.2</b>	<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b>	<b>R\$</b>	<b>1.090,67</b>
<b>A</b>	GPS e outras contribuições	R\$	853,57
<b>B</b>	FGTS	R\$	237,10
<b>2.3</b>	<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b>	<b>R\$</b>	<b>675,88</b>
<b>A</b>	Transporte	R\$	84,60
<b>B</b>	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$	444,60
<b>C</b>	Seguro de Vida	R\$	16,63
<b>D</b>	Auxílio Saúde	R\$	130,05

Fonte: Proponente

Para tanto, deve-se considerar o valor a pagar, aquele exposto no resultado desta análise.

QUADRO RESUMO MÓDULO 2 – ENC. E BENEF. ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS – Vig. Diurno (12 x 36)		
<b>2</b>	<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	474,41
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e Contribuições Federais	1.072,49
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	629,85
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>2.176,75</b>



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



*Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM*

**OBS:** No Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários foi constatado uma diferença a maior de R\$ 116,64 (Cento e treze reais e sessenta e quatro centavos) da proposta da Proponente para a análise desta Comissão. O montante resultante da Proposta referente ao Quadro 2 é R\$ 2.290,39 (Dois mil, duzentos e noventa reais e trinta e nove centavos) e o saldo da análise desta Comissão é R\$ 2.176,75 (Dois mil, cento e setenta e seis reais e setenta e cinco centavos).

<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEF. ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS – Vig. Noturno (12 x 36)</b>		
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Transporte (Ref. Decreto nº 10.854/21)	150,00
<b>A1</b>	Desconto Auxílio Transporte (Ref. Decreto nº 10.854/21: 6% do Sal. Base)	(100,80)
<b>B</b>	Auxílio Alimentação/Refeição (Ref. CCT AM000057/2024)	468,00
<b>B1</b>	Desconto Auxílio Alimentação (Ref. CCT AM000057/2024: 5%)	(23,40)
<b>C</b>	Plano Odontológico (Ref. CCT AM000057/2024)	12,00
<b>C1</b>	Desconto Odontológico (Ref. CCT AM000057/2024: 50%)	(6,00)
<b>D</b>	Auxílio/Plano Saúde (Ref. CCT AM000057/2024)	136,89
<b>D1</b>	Desconto Plano de Saúde (Ref. CCT AM000057/2024: 5%)	(6,84)
<b>G</b>	Outros (especificar)	(0,00)
<b>TOTAL DO Submódulo 2.3</b>		<b>629,85</b>

*Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM*

<b>QUADRO RESUMO MÓDULO 2 – ENC. E BENEF. ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS – Vig. Noturno (12 x 36)</b>		
<b>2</b>	<b>ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	589,69
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e Contribuições Federais	1.333,10
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	629,85
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>2.552,64</b>

*Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM*

**OBS:** No Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários foi constatado uma diferença a maior de R\$ 46,07 (Quarenta e seis reais e sete centavos) da proposta da Proponente para a análise desta Comissão. O montante resultante da Proposta referente ao Quadro 2 é R\$ 2.598,71 (Dois mil, quinhentos e noventa e oito reais e setenta e um centavos) e o saldo da análise desta Comissão é R\$ 2.552,64 (Dois mil, quinhentos e cinquenta e dois reais e sessenta e quatro centavos).

### 3.7. CUSTOS NÃO RENOVÁVEIS

3.7.1. A prorrogação contratual tem que ser formalizada em Termo Aditivo, precedida da análise dos custos fixos ou variáveis não renováveis conforme orientação constante do item 9 do Anexo IX da IN 05/2017 e do item 17 da Nota Técnica nº 652/2017, ambas do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, visando negociação de valores, conforme especifica os normativos abaixo:

IN SEGES 05/2017  
ANEXO IX



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**



**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**

9. A administração deverá realizar a negociação contratual para a redução/eliminação dos custos fixos ou variáveis não renováveis que já tenham sido amortizados ou pagos no primeiro ano de contratação.

Nota técnica 652/2017 – MPDG

(...)

17. Já na prorrogação do contrato, entende-se que atinge a exclusão de itens não renováveis, a exemplo dos provisionamentos para maternidade, paternidade, ausências legais, aviso prévio trabalhado e indenizado, dentre outros, a depender da especificidade da contratação. Explica-se: se esses custos forem provisionados e não utilizados no decorrer do primeiro ano de contrato, quando da prorrogação, se não excluídos, serão considerados custos bis in idem, haja vista que estar-se-á provisionando novamente o mesmo custo. Por outro lado, se esses custos forem utilizados serão computados novamente. À vista disso, quando da prorrogação contratual, o gestor do contrato deve avaliar todos os custos que não foram utilizados e fazer a supressão. Caso tenham sido utilizados, mesmo parcial, deverão compor novamente a planilha para fins de prorrogação, de forma complementar/proporcional.

### 3.8. RESCISÃO

3.8.1. O tratamento dispensado a este custo deve ser mantido, uma vez que a análise se trata de correção salarial em decorrência de Convenção Coletiva de Trabalho – CCT e não prorrogação contratual.

MÓDULO 3 – RESCISÃO – Vigilante Diurno (12 x 36)		
3	Base de Cálculo para o Módulo 3	R\$ 2.439,94
	Provisão para Rescisão	Repactuação 2024
A	Aviso Prévio Indenizado – API (Ref. Acórdão TCU 1904/2017–P; 0,46)	8,63
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,69
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,28
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010–P; 1,94%)	34,25
E	Incidência de GPS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	12,61
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,10
TOTAL DO MÓDULO 3		57,55

Fonte: Proponente

MÓDULO 3 – RESCISÃO – Vigilante Noturno (12 x 36)		
3	Base de Cálculo para o Módulo 3	R\$ 3.032,86
	Provisão para Rescisão	Repactuação 2024
A	Aviso Prévio Indenizado – API (Ref. Acórdão TCU 1904/2017–P; 0,46)	10,54
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,84
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,34
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010–P; 1,94%)	41,87
E	Incidência de GPS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	15,41
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,34
TOTAL DO MÓDULO 3		70,34

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



**3.8.2.** Por se tratar de apenas ajuste de valores em decorrência de correção salarial com subsídio da Conversão Coletiva de Trabalho – CCT AM0000572024, com data base em 1 de fevereiro de 2024, os valores correspondentes ao Módulo 3 – Rescisão deverão ser mantidos em sua integridade, uma vez que o Contrato nº 05/2024 celebrado entre o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas – IFAM CAMPUS COARIA e a contratada AMAZON SECURITY LTDA foi celebrado em 01 de novembro de 2024.

**3.8.5.** Desta forma, não houve desligamentos durante a execução dos serviços. Concluindo-se que os cálculos apresentados por **AMAZON SECURITY LTDA** seguiram o que rege a Nota Técnica supracitada e de acordo com os atos normativos.

### **3.9. CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**3.9.1.** O tratamento dispensado a estes custos referentes as coberturas de substitutos devem ser consideradas por se tratar apenas de reajuste salarial em virtude de Convenção Coletiva de Trabalho.

<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – Vigilante Diurno (12 x 36)</b>		
<b>Base de Cálculo para o Módulo 4</b>		<b>R\$ 4.702,69</b>
<b>Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais</b>		<b>Repactuação 2024</b>
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Substituição na cobertura de férias	44,33
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	0,00
<b>B</b>	Substituto na cobertura de Ausências Legais	34,49
<b>C</b>	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,81
<b>D</b>	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,89
<b>E</b>	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	1,13
<b>F</b>	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	84,57
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>145,03</b>

**Fonte:** NCC/DAP/CCO/IFAM

A principal finalidade deste módulo é prever o custeio para os casos em que o profissional efetivo do contrato, a partir da ocorrência de algum evento, não possa cumprir total ou parcialmente, a jornada de trabalho.

<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROF. AUSENTE – Vigilante Diurno (12 x 36)</b>		
<b>Base de Cálculo para o Módulo 4</b>		<b>R\$ 4.702,69</b>
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	0,0
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>		<b>0,00</b>

**Fonte:** NCC/DAP/CCO/IFAM

<b>QUADRO RESUMO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – Vigilante Diurno (12 x 36)</b>		
<b>4</b>	<b>Custos de reposição do profissional ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



4.1	Substituto nas ausências legais	145,03
4.2	Intrajornada	0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>145,03</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – Vigilante Noturno (12 x 36)</b>		
<b>Base de Cálculo para o Módulo 4</b>		<b>R\$ 4.702,69</b>
<b>Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais</b>		<b>Repactuação 2024</b>
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Substituição na cobertura de férias	52,80
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	0,00
<b>B</b>	Substituto na cobertura de Ausências Legais	15,84
<b>C</b>	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,97
<b>D</b>	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,06
<b>E</b>	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	1,34
<b>F</b>	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	100,71
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>172,72</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROF. AUSENTE – Vigilante Noturno (12 x 36)</b>		
<b>Base de Cálculo para o Módulo 4</b>		<b>R\$ 4.702,69</b>
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	0,0
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>		<b>0,00</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

<b>QUADRO RESUMO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – Vigilante Noturno (12 x 36)</b>		
<b>4</b>	<b>Custos de reposição do profissional ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>4.1</b>	Substituto nas ausências legais	172,72
<b>4.2</b>	Intrajornada	0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>172,72</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

Em relação ao Módulo 4 – Custos de Reposição do Profissional Ausente, os valores R\$ 145,03 (Cento e quarenta e cinco reais e três centavos) e R\$ 172,72 (Cento e setenta e dois reais e setenta e dois centavos), correspondem, respectivamente, as jornadas de 12 x 36 diurna e noturna. Lembrando que os valores estabelecidos para o Módulo 4 são referentes a cada tipo de posto.

### 3.11. INSUMOS DIVERSOS



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



O Módulo 5 tem por finalidade prever o custeio para os seguintes itens: uniformes, materiais e equipamentos. Em regra, a metodologia utilizada para adoção do Módulo 5 é a realização de pesquisa com os fornecedores, contudo, pode-se utilizar como fonte o Pannel de Preços e as contratações similares de outros entes públicos.

- a) Uniformes: são insumos que podem ser utilizados diretamente na execução dos serviços levando em consideração que durante a execução contratual, os valores contratos para uniformes podem ser reajustados a partir da definição de um índice de correção, em regra, é utilizado o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA.
- b) Materiais: para a adequada prestação de serviços, a Administração pode exigir no Termo de Referência que a Contratada forneça os materiais necessários à execução contratual. Em relação a reajuste, aplica-se os mesmos entendimentos firmados no item anterior.
- c) Equipamentos: os valores referentes às despesas com equipamentos, diferentemente dos itens anteriores, não estão sujeitos ao reajuste de preços, aplicando-se regras de depreciação. A taxa anual de depreciação de um bem, será fixada em função do prazo, durante o qual se possa esperar utilização econômica, tendo como limite depreciável o valor do próprio, devendo ser registrada na escrituração contábil da pessoa jurídica como custo ou despesa operacional. A Receita Federal do Brasil, regulamento o assunto por meio da Instrução Normativa nº 1.700, de 14 de março de 2017. Todavia, a Instrução Normativa nº 05/2017 estabelece que o Termo de Referência deve trazer previsões de regras quanto à depreciação de equipamentos a serem utilizados no serviço, tendo em vista o seu impacto no valor global das licitantes.

<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS – Vigilante Diurno (12 x 36)</b>		
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Uniformes/Fardamentos	80,58
<b>B</b>	Materiais	47,54
<b>C</b>	Equipamentos	91,12
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>219,24</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS – Vigilante Noturno (12 x 36)</b>		
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Uniformes/Fardamentos	80,58
<b>B</b>	Materiais	47,54
<b>C</b>	Equipamentos	91,12
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>219,24</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

Considerando que não há diferenciação entre os postos de serviços, apenas uma diferenciação de período na execução contratual, em escala 12 x 36 diurna e noturna, o valores referente ao Módulo 5, deverá ser o mesmo para as duas jornadas de trabalho.

### 3.12. CUSTO INDIRETOS





**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



Para o Módulo 6- Custos Indiretos, Tributos e Lucros, no que concerne à carga tributária, as empresas licitantes devem apresentar os percentuais conforme o regime tributário adotado junto à Receita Federal do Brasil, para os demais itens que compõem o Módulo 6, as empresas possuem liberdade para a cotação, tendo em vista que os percentuais alocados nesta parte da Planilha de Custos e Formação de Preços não são vinculados a dispositivos legais ou índices estatísticos. Entretanto, considera-se uma boa prática o estabelecimento, pela Administração Pública, de percentuais máximos para os itens de custos indiretos e lucro.

<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS – Vigilante Diurno (12 x 36)</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucros</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Custos Indiretos (Ref. Manual Planilha de Custos MPOG)	6,00	51,52
<b>B</b>	Lucro (Ref. Manual Planilha de Custos MPOG)	6,79	38,51
<b>C1</b>	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, Pis 1,65% e COFINS 7,6%)	8,65	209,46
<b>C2</b>	Tributos Estaduais (Especificar)	0,00	0,00
<b>C3</b>	Tributos Municipais (Ref. 5% ISS)	5,00	286,93
<b>C4</b>	Outros Tributos (Especificar)	0,00	0,00
<b>C</b>	Total de Tributos	13,65	496,39
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>		<b>26,44</b>	<b>586,42</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS – Vigilante Noturno (12 x 36)</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucros</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Custos Indiretos (Ref. Manual Planilha de Custos MPOG)	6,00	60,94
<b>B</b>	Lucro (Ref. Manual Planilha de Custos MPOG)	6,79	45,55
<b>C1</b>	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, Pis 1,65% e COFINS 7,6%)	8,65	247,74
<b>C2</b>	Tributos Estaduais (Especificar)	0,00	0,00
<b>C3</b>	Tributos Municipais (Ref. 5% ISS)	5,00	339,37
<b>C4</b>	Outros Tributos (Especificar)	0,00	0,00
<b>C</b>	Total de Tributos	13,65	587,11
<b>TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>		<b>26,44</b>	<b>693,61</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

**A. Custos Indiretos**

Deve permanecer o mesmo percentual durante a vigência do Contrato;

Faz-se o cálculo do valor mensal aportado na Planilha Analítica da seguinte maneira:

Custos Indiretos = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) x % Custos Indiretos.

**B. Lucro**

Deve permanecer o mesmo percentual durante a vigência do Contrato

Faz-se o cálculo do valor mensal aportado na Planilha Analítica da seguinte maneira:

Custos Indiretos = (Mód. 1 + Mód. 2 + Mód. 3 + Mód. 4 + Mód. 5 + Custos Indiretos) x % Lucro

**C. Tributos**



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



Devem permanecer os mesmos percentuais apresentados da proposta.

Conforme a IN 02/2008/MPOG o valor referente aos tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Para a comprovação do regime tributário adotado junto à Receita Federal do Brasil, a Contratada deverá apresentar documentação hábil, a fim de que se possa certificar que as alíquotas das contribuições consignadas na Planilha de Custos e Formação de Preços conferem com seu respectivo regime tributário.

### 3.12. QUADRO RESUMO POR EMPREGADO

QUADRO RESUMO – CUSTO POR EMPREGADO – Vigilante Diurno (12 x 36)		
Mão de Obra vinculada à execução contratual		VALOR (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.439,94
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.176,75
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	54,57
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	145,03
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	219,24
Subtotal:		5.035,53
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros / Módulo 5 -	586,42
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.621,95

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

QUADRO RESUMO – CUSTO POR EMPREGADO – Vigilante Diurno (12 x 36)		
Mão de Obra vinculada à execução contratual		VALOR (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração (Ref. Proponente)	2.439,94
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários (Ref. Proponente)	2.290,39
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão (Ref. Proponente)	57,55
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente (Ref. Proponente)	145,03
E	Módulo 5 – Insumos Diversos (Ref. Proponente)	219,24
Subtotal:		5.152,15
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Ref. Proponente)	586,42
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.738,57

Fonte: Proponente

**OBS:** No total geral, referente à execução contratual no período diurno, foi constatado uma diferença a maior de R\$ 116,62 (Cento e dezesseis reais e sessenta e dois centavos) da proposta da Contratada para a análise desta Comissão. O montante resultante da proposta da Contratada referente à Repactuação é R\$ 5.738,57 (Cinco mil, setecentos e trinta e oito reais e cinquenta e sete centavos) e o saldo da análise deste Comissão equivale a R\$ 5.621,95 (Cinco mil, seiscentos e vinte e um reais e noventa e cinco centavos) para cada posto de serviço.

QUADRO RESUMO – CUSTO POR EMPREGADO – Vigilante Noturno (12 x 36)		
Mão de Obra vinculada à execução contratual		VALOR (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	3.032,86
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.552,64



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	70,34
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	172,72
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	219,24
<b>Subtotal:</b>		<b>6.047,80</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros / Módulo 5 -	693,60
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.741,41</b>

Fonte: NCC/DAP/CCO/IFAM

<b>QUADRO RESUMO – CUSTO POR EMPREGADO – Vigilante Noturno (12 x 36)</b>		
<b>Mão de Obra vinculada à execução contratual</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração (Ref. Proponente).	3.032,86
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários (Ref. Proponente).	2.598,71
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão (Ref. Proponente).	70,34
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente (Ref. Proponente).	172,71
E	Módulo 5 – Insumos Diversos (Ref. Proponente).	219,24
<b>Subtotal:</b>		<b>6.093,86</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Ref. Proponente).	693,60
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.787,46</b>

Fonte: Proponente

**OBS:** No total geral, foi constatado uma diferença a maior de R\$ 46,05 (Quarenta e seis reais e cinco centavos) da proposta da Contratada para a análise desta Comissão. O montante resultante da proposta da Contratada referente à Repactuação é R\$ 6.787,46 (Seis mil, setecentos e oitenta e sete reais e quarenta e seis centavos) e o saldo da análise desta Comissão é R\$ 6.741,41 (Seis mil, setecentos e quarenta e um reais e quarenta e um centavos) para cada posto de serviço.

#### 4. RESULTADOS

4.1. O resultado da análise está resumido abaixo:

Nº	Descrição(A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtd. de empregados por posto (C)	Valor proposto do posto (D) = (B x C)	Valor Mensal por posto (E) = (D x 2)	Valor Anual do posto
1	Vigilante diurno 12 x 36	R\$ 5.621,95	2	R\$ 11.243,90	R\$ 22.487,80	R\$ 269.853,60
2	Vigilante noturno 12 x 36	R\$ 6.741,41	2	R\$ 13.482,82	R\$ 27.685,64	R\$ 332.227,68
<b>TOTAL</b>					<b>R\$ 50.173,44</b>	<b>R\$ 602.081,28</b>

FONTE: NCC/DAP/CCO/IFAM

4.2. A variação global do valor contratual está resumida abaixo:

Nº	DESCRIÇÃO	CONTRATO Nº 05/2024		REPACKTUAÇÃO	
		MENSAL	ANUAL	MENSAL	ANUAL



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



1	Vigilante diurno 12 x 36	R\$ 18.990,87	R\$ 227.888,87	R\$ 22.487,80	R\$ 269.853,60
2	Vigilante noturno 12 x 36	R\$ 22.428,16	R\$ 269.137,92	R\$ 27.685,64	R\$ 332.227,68
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 41.419,03</b>	<b>R\$ 497.028,36</b>	<b>R\$ 50.173,44</b>	<b>R\$ 602.081,28</b>

FONTE: NCC/DAP/CCO/IFAM

## 5. DOS EFEITOS ORÇAMENTÁRIOS

5.1. Abaixo demonstramos o impacto orçamentário da convenção coletiva AM000057/2024, o qual deve ser pago em nota a parte, emitida pela empresa, considerando a data de vigência da citada CCT.

Período 2024	Contrato nº 05/2024	CCT AM000057/2024	Repactuação a Conceder
	A (Valor em R\$)	B (Valor em R\$)	(C=B-A)
Novembro/2024	41.419,03	50.173,44	8.754,41
Dezembro/2024	41.182,03	50.173,44	8.754,41
Janeiro/2025	41.182,03	50.173,44	8.754,41
<b>TOTAL (R\$)</b>	<b>124.257,09</b>	<b>150.520,32</b>	<b>26.263,23</b>

FONTE: NCC/DAP/CCO/IFAM

## 6. DOS EFEITOS CONTRATUAIS

6.1. Para efeitos de Apostilamento, os valores a serem informados para a segunda Repactuação é de R\$ 11.243,90 (Onze mil, duzentos e quarenta e três reais e noventa centavos) equivalente a um posto de serviço, o que corresponde a R\$ 22.487,80 (Vinte e dois mil, quatrocentos e oitenta e sete reais e oitenta centavos) mensalmente, quando se tratar da execução contratual de vigilância armada em escala 12 x 36 no período diurno. Para o período noturno, deverá informar os valores R\$ 13.842,82 (Treze mil, oitocentos e quarenta e dois reais e oitenta e dois centavos) equivalente a um posto de serviço, o que corresponde a R\$ 27.685,64 (Vinte e sete mil, seiscentos e oitenta e cinco reais e sessenta e quatro centavos) mensalmente, com efeitos a partir de 01/11/2024.

## 7. DOS EFEITOS FINANCEIROS

7.1. Abaixo detalhamos a execução financeira do Contrato nº 05/2024 com o valor para emissão de nota fiscal a vencer:

Período: 01/11/2024 a 31/01/2025: R\$ 26.263,23 (Vinte e seis mil, duzentos e sessenta e três reais e vinte e três centavos).

PERÍODO 2024	VALOR ANTES DA REPAC.	VALOR ATUALIZADO	NOTA FISCAL	VALOR PAGO	REPACTUAÇÃO A CONCEDER
Novembro/2024	41.419,03	50.173,44	11.871	25.272,53	8.754,41
Dezembro/2024	41.419,03	50.173,44	12.124	25.272,53	8.754,41
Janeiro/2025	41.419,03	50.173,44	12.224	25.272,53-	8.754,41
Fevereiro/2025	-			-	



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**  
**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS**  
**CAMPUS COARI**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEAMENTO**



Março/2025	-			-	
<b>TOTAL (R\$)</b>	<b>124.257,09</b>	<b>150.520,32</b>	<b>-</b>	<b>75.817,19</b>	<b>26.263,23</b>

FONTE: NCC/DAP/CCO/IFAM

7.2. Como pode ser verificado, sugere-se que seja emitida uma Nota Fiscal equivalente ao valor de R\$ 26.263,23 (Vinte e seis mil, duzentos e sessenta e três reais e vinte e três centavos), valor este a título de Repactuação do Contrato nº 05/2025, com o objetivo de restabelecer o equilíbrio econômico-financeiro do Contrato nº 05/2025.

## 8. CONCLUSÃO

8.1. Depois de verificada toda documentação encaminhada pela empresa **AMAZON SECURITY LTDA**, esta Comissão é unanime quanto ao **DEFERIMENTO** do pedido da contratada nos termos desta Nota Técnica.

8.2. Que a contratada, se apresentar alguma discordância, a mesma deverá fundamentar seus argumentos com documentação comprobatória de forma inequívoca para que esta Administração refaça sua análise. Contudo, se os motivos apontados pela contratada se mostrarem insuficientes, o entendimento do Órgão prevalecerá.

8.3. A Contratada, encontra-se em situação devedora com a Administração Pública no montante de R\$ 26.263,23 (Vinte e seis mil, duzentos e sessenta e três reais e vinte e três centavos). Tal montante é fruto da atualização salarial em decorrência da CCT AM000057/2024, com efeitos a partir de 01 de fevereiro de 2024.

8.4. Cabe destacar que o Apostilamento resultante desta análise, juntamente com seus reflexos orçamentários e financeiros, indicarão aceite da Administração em relação aos itens desta Nota Técnica, conforme itens analisados.

É a análise.

Comissão Interna de Análises de Repactuações e das Renovações de Contratos do IFAM Campus Coari no Exercício de 2025

**RONEISON BATISTA RAMOS**

**Presidente**

**Portaria nº 049/GDG/CCO/IFAM, 13.03.25**

**ROMEU SANTOS DE SOUZA**

**Membro**

**Portaria nº 049/GDG/CCO/IFAM, 13.03.25**

**JOSIAS SOUZA DE ALMEIDA**

**Membro**

**Portaria nº 049/GDG/CCO/IFAM, 13.03.25**